

Social Charta der VAIVA GmbH

Die Vision von VAIVA heißt Safe Mobility und unser Ziel ist es, sichere Mobilität für alle Verkehrsteilnehmerinnen und -teilnehmer zu gewährleisten. In all unserem Tun nehmen wir einen gesamtheitlichen Ansatz ein. Dazu gehört, eine klare Haltung zu bestimmten Themen einzunehmen und Verantwortung zu übernehmen. Das äußert sich in klaren Leitlinien, die für uns unverhandelbar sind.

Wir legen großen Wert auf Fairness und Respekt. Deshalb sind bei uns Diskriminierung und Belästigung absolute Tabus. Alle unsere Mitarbeitenden haben das Recht auf eine sichere Arbeitsumgebung und die Freiheit, ihre Meinung zu äußern. Jede Art von Arbeit, die unter ethisch fragwürdigen Bedingungen erbracht wird, wie etwas Zwangs- oder Kinderarbeit, wird von uns aufs Schärfste verurteilt und über unsere gesamte Leistungserbringung und Wertschöpfungskette hinweg nicht geduldet. Vergütungen und Leistungen werden bei uns fair, transparent und gleichberechtigt gehandhabt. Wir achten darauf, dass unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter angemessen entlohnt werden und Zugang zu Leistungen haben, die ihre Lebensqualität verbessern. Dasselbe verlangen wir von allen unseren Geschäftspartnern und Lieferanten.

Bei unserer Arbeit achten wir auf die Einhaltung höchster Sicherheitsstandards, dabei nimmt Nachhaltigkeit einen herausragenden Wert ein. Arbeits-, Gesundheits-, Brand-, und Umweltschutz sind für uns von höchster Bedeutung. In der Konsequenz achten so darauf, dass unsere Arbeitsplätze sicher und gesundheitsfördernd sind, und dass wir die Umweltauswirkungen unseres Handelns bestmöglich minimieren. Unsere demokratischen Rechte und Verpflichtungen sind uns sehr wichtig und wir unterstützen unsere Mitarbeitenden bei der Wahrnehmung dieser. Wir glauben an die Kraft der Vereinigungsfreiheit und respektieren kollektive Verhandlungen.

Gewissens-, Meinungs- und Religionsfreiheit haben bei uns einen hohen Stellenwert. Jede und jeder von uns kann und soll sich im Rahmen der demokratischen Grundordnung ohne Angst vor Repressalien frei äußern. Unmenschliche Behandlungen, beschämendes Verhalten und Demütigungen haben bei uns keinen Platz. Wir verurteilen jegliche Form von Gewalt und setzen uns dafür ein, dass sie nicht stattfindet.

Vertrauliche Informationen werden bei uns auch als solche behandelt. Wir setzen alles daran, unsere Daten sicher zu verwahren. Um sicherzustellen, dass unsere Werte und Prinzipien eingehalten werden, greifen wir auf effektive Managementsysteme zurück. Sie helfen uns dabei, unsere Unternehmenspolitik konsequent umzusetzen und sicherzustellen, dass sie von allen anerkannt und respektiert wird. Alle Mitarbeitenden von VAIVA tragen dafür Sorge, aktiv und konsequent Missstände zu erfassen, zu analysieren und nachhaltig zu beseitigen.

Gaimersheim, 28.05.2024

Ort, Datum



Ole Harms
Geschäftsführer der VAIVA GmbH